

Attività lavorative di cassaintegrati e lavoratori in mobilità

■ Lavoro durante la cassa integrazione

I lavoratori in cassa integrazione (CIGO, CIGS, Deroga) possono svolgere altri lavori retribuiti, secondo le seguenti modalità:

1. - **piena cumulabilità** con l'indennità di cassa se il vecchio e il nuovo lavoro dipendente (anche a tempo indeterminato) sono compatibili come orario (entrambi part time o comunque compatibili entro il limite dell'orario massimo settimanale di lavoro).
2. **Parziale cumulabilità** se il nuovo lavoro, a tempo determinato (tempo pieno o parziale), produce un reddito inferiore all'integrazione salariale. Il lavoratore percepirà la differenza tra il nuovo reddito e l'integrazione. Rientrano in questo caso anche le forme di lavoro autonomo o simili (lavoro a progetto, collaborazioni) ma il lavoratore deve documentare all'INPS l'effettivo ammontare dei guadagni e la loro collocazione temporale. Rientra nella parziale cumulabilità anche il caso di un lavoratore in cassa integrazione proveniente da un lavoro a tempo pieno che trova nuova occupazione a tempo parziale in un orario che non sarebbe stato compatibile con il lavoro originario perché sovrapponibile.
3. **Cumulabilità fino a 3.000 euro** all'anno per prestazioni di lavoro occasionale accessorio (voucher – vedi scheda specifica).
4. **Totale incompatibilità** nel caso si sia iniziato un nuovo lavoro a tempo pieno e indeterminato

Tranne il caso 3 (voucher di lavoro occasionale) in cui non va data alcuna comunicazione all'INPS, negli altri casi il lavoratore deve inviare all'INPS una **comunicazione preventiva** pena la perdita dell'ammortizzatore sociale.

[riferimenti normativi: Circolare Inps n. 130 del 04/10/2010]

■ Lavoro durante la mobilità

L'accettazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato comporta la decadenza dalle liste di mobilità e la perdita della relativa indennità.

L'accettazione di un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato (anche per più di 12 mesi) o a tempo parziale (sia esso a tempo determinato o indeterminato) comporta la sospensione dell'indennità ma non la cancellazione dalle liste di mobilità. Si produce cioè uno slittamento della data di fine prestazione.

È prevista la reinscrizione nelle liste, ma senza slittamento della data di fine prestazione nel caso di licenziamento o dimissioni per giusta causa entro 12 mesi (di cui 6 di lavoro effettivo) dall'inizio di un nuovo lavoro oppure in caso di mancato superamento del periodo di prova (massimo per due volte). Analogamente si ha diritto alla riammissione se si accerta l'inidoneità fisica al nuovo lavoro.

L'indennità di mobilità è cumulabile con reddito da lavoro autonomo fino al limite del reddito minimo annuale personale escluso da imposizione fiscale (4800 euro). È cumulabile con reddito da collaborazioni coordinate e continuative fino al limite di 8.000 euro (si tratta dei limiti fissati per la conservazione dello stato di disoccupazione).

Delle attività di lavoro subordinato o autonomo o parasubordinato, va data comunicazione "tempestiva" all'INPS.

È prevista la possibilità di corresponsione anticipata dell'indennità, in un'unica soluzione, per l'avvio di un'attività autonoma o in cooperativa.

[riferimenti normativi: INPS circolare 14/04/2011 n. 67.]

FAC SIMILE DI COMUNICAZIONE ALL'INPS

Spett. INPS BERGAMO
VIALE VITTORIO EMANUELE, 5
24121 BERGAMO

Oggetto: comunicazione attività lavorativa.

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

codice fiscale _____

dipendente della ditta _____

se conosciuta indicare anche la matricola INPS: _____

in: CIGS CIGO CIG-Deroga Mobilità dal _____ al _____

ai sensi del decreto (se conosciuto) _____ ,

COMUNICA

Di intraprendere un nuovo rapporto di lavoro

a tempo determinato

indeterminato

parziale

autonomo / a progetto / specificare: _____

con l'azienda _____

per il periodo dal _____ al _____ .

[se lavoro autonomo o parasubordinato specificare anche "l'effettivo ammontare dei guadagni e la loro collocazione temporale"]: _____

A disposizione per ogni ulteriore eventuale chiarimento. Distinti saluti.

Data, _____

Firma,

Recapiti.

Via, indirizzo _____

CAP Località _____

Telefono _____

E-mail _____